

اتفاق جماعي صادر بموجب أحكام قانون العمل الأردني وتعديلاته رقم (٨) لسنة ١٩٩٦

الفريق الأول :

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق المهندس حسان الذنيبات / مدير عام الشركة، بالاستناد إلى قرار مجلس الإدارة رقم (٣٠١٦/١٠/٣٠٤٧) المتخذ في جلسته العاشرة المنعقدة بتاريخ ٣٠١٦/٨/٣٠.

الفريق الثاني :

- النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن ويمثلها لأغراض هذا الاتفاق :-
- السيد علي فلاح الحديد / رئيس النقابة العامة لعمال الكهرباء في الأردن.
- السيد رمضان العضيلة / أمين سر النقابة / فرع التوزيع.

حيث أن الفريق الثاني تقدم للفريق الأول بمطالب عمالية تتعلق بتحسين ظروف العمل للعاملين لدى الفريق الأول بموجب كتاب النقابة رقم (ش.ت.ك/١٣/١٥/١١/٢٠١٥) تاريخ ١١/٨/٢٠١٥، وحرصاً من الطرفين على إدامة أجواء وبيئة عمل مناسبة يسودها الود والتفاهم والتقدير المتبادل بين الطرفين، وتأكيداً على توطيد علاقات العمل الطيبة بين الطرفين، ولتوافر الحرص المشترك على استمرارية التطوير والنهوض بالعمل في الشركة، بغية تنمية ورغد الاقتصاد الوطني، وانطلاقاً من الروح الإيجابية بين الطرفين ونتيجة للمرونة التي أبداهما الطرفان وتفهم كل منهما بمصلحة الطرف الآخر، فقد تم التوصل إلى تسوية للمطالب العمالية، وقد اتفق الفريقان على ما يلي :-

١- اعتبار مقدمة هذه الاتفاقية والمكونة من (٣) صفحات جزءاً لا يتجزأ من بنود هذا الاتفاق، وتقرأ معه كوحدة واحدة.

٢- وافق الفريق الأول على منح كافة العاملين في الشركة بما فيهم العاملين بالعقود والمياومة مبلغ خمسة وعشرين ديناراً، تضاف إلى علاوة غلاء المعيشة التي يتقاضاها الموظفون حالياً، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٣/١.

ياسر الخوالدة
الحسين
مازن العباسي

سلفان العبد
مكر

٣- وافق الفريق الأول على منح موظفيه الحاصلين على الشهادة الجامعية الأولى (بكالوريوس) من غير موظفي مجموعة الوظائف التخصصية، والذين هم على رأس عملهم حالياً زيادة على الراتب الأساسي بنسبة (٣%) اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٣/١.

٤- وافق الفريق الأول على زيادة استحقاق رصيد الإجازات السنوية لموظفي الشركة الذين أمضوا مدة (١٥) عاماً في الشركة، ليصبح ثلاثون يوماً في السنة بدلاً من (٢١) يوماً، وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٩/١.

٥- وافق الفريق الأول على استثناء موظفي الإدارة العليا من نسب مستويات تقييم الأداء الواردة في نظام موظفي الشركة.

٦- وافق الفريق الأول على اعتبار تقييم الأداء بمستوى (جيد) لعامين متتاليين أساساً للترقية أو الحصول على الزيادة الإضافية لبدل عدم الترقية لكافة الفئات الوظيفية على ٥ سنوات، وتكون زيادة الترقية في هذه الحالة بنسبة (٣,٥%) على الراتب الأساسي، ويعمل به اعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/١/١.

٧- وافق الفريق الأول على تعديل بدل تخويل قيادة مركبات الشركة لتصبح (٣) دنانير بدلاً من دينار ونصف اعتباراً من تاريخ ٢٠١٦/٩/١.

٨- وافق الفريق الأول على تخصيص مبلغ عشرة آلاف دينار سنوياً للنقابة العامة للعاملين في الكهرباء / فرع التوزيع اعتباراً من العام (٢٠١٧)، وذلك لغايات تسيير رحلات عمرة لموظفي الشركة، على أن يكون الإشراف المالي والإداري على هذه الرحلات للنقابة.

٩- وافق الفريق الأول على إعداد دراسة لنظام حوافز للموظفين الذين تنطبق عليهم شروط التقاعد المبكر حسب أحكام قانون الضمان الاجتماعي، وبحيث يتم الأخذ بعين الاعتبار عدم تأثير ذلك على أداء وسير العمل في الشركة بأي شكل من الأشكال وبما يحقق مصلحة الموظف والشركة، وأن تكون الموافقة على قبول أي استقالة وفقاً لمقتضيات مصلحة العمل بناءً على تنسيبات الرؤساء وبموافقة المدير العام.

ياسر الخوالدة
المحمدية
مازن الحمادي
سيفان البغدادي
محمد

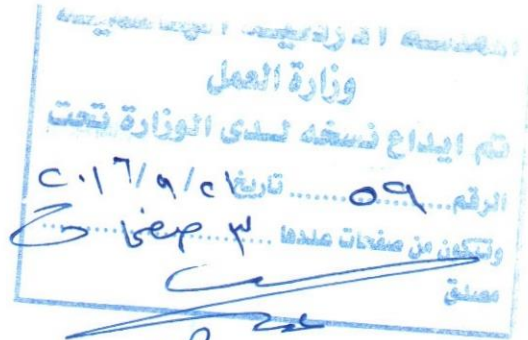
2016/9/21

١٠- مدة سريان هذه الاتفاقية سنتان تنتهي بتاريخ ٢٠١٨/٣/١.

١١- يلتزم الفريق الثاني بعدم التقدم بأية مطالب لها أثر مالي طيلة فترة سريان هذا الاتفاق.

١٢- تشكل لجنة من النقابة وإدارة الشركة لحل أي خلاف على أي بند من بنود الاتفاقية، وذلك حسب قانون العمل الأردني.

وعليه تم توقيع هذه الاتفاقية بتاريخ ٢٠١٦/٩/٢١ م.



عبد الله

الفريق الثاني

النقابة العامة لعمال الكهرباء بالأردن

الفريق الأول

شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة

المدير العام لشركة توزيع الكهرباء

Handwritten signatures and stamps of the representatives of both teams, including the General Union of Electricians and the General Manager of the Public Electricity Distribution Company.